

Методика определения коэффициента частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR) организациями Группы для целей бизнес-планирования и подготовки отчетности.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	3
2. Термины и определения.....	3
3. Планирование	5
4. Отчетность	6

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика устанавливает единый порядок определения коэффициента частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR) всеми организациями Группы с разделением на Сотрудников и Подрядчиков.

2. Термины и определения

2.1. Ниже приводятся термины/сокращения и определения, используемые для целей исполнения положений данной Методики:

№ п/п	Термин/сокращение	Определение
1.	Группа	Совокупность юридических лиц, связанных отношениями экономической и корпоративной зависимости с МК ПАО «ЭН+ ГРУП», за исключением нерезидентов и юридических лиц, учитываемых в периметре ОК «РУСАЛ» для целей подготовки отчетности по охране труда
2.	Менеджмент Группы	Работники, осуществляющие в числе прочих функции по определению стратегических ориентиров в области охраны труда и осуществляющие непосредственное взаимодействие с советом директоров МК ПАО «ЭН+ ГРУП» (генеральный директор АО «ЕвроСибЭнерго», директор по устойчивому развитию МКООО «Эн+ Холдинг» и другие)
3.	Дирекция по охране труда (ДОТ)	Структурное подразделение, осуществляющее в числе прочих функции методического руководства и контроля в части определения LTIFR Группы при исполнении положений настоящей Методики
4.	Департамент корпоративных отношений ООО «УСЦ ЕвроСибЭнерго»	Структурное подразделение, осуществляющее в числе прочих функции по учету актуальной структуры Группы при исполнении положений настоящей Методики
5.	Финансовый департамент АО «ЕвроСибЭнерго»	Структурное подразделение, осуществляющее в числе прочих функции по управлению бизнес-планированием Бизнесов/Организаций
6.	Ответственный работник	Лицо, ответственное за подготовку информации по Бизнесу/Организации в соответствии с Регламентом. Внимание! В случае, если ответственное лицо не закреплено Регламентом (организация не предоставляет единую отчетность по охране труда в установленном порядке), ответственным работником за предоставление всей необходимой информации в ДОТ для целей исполнения положений настоящей Методики является руководитель Бизнеса/Организации.
7.	Бизнес	Совокупность юридических лиц Группы, сгруппированных в управленческих целях по

		функциональному направлению деятельности, составляющая промежуточный уровень детализации при исполнении положений настоящей Методики (при необходимости)
8.	Организация	Юридическое лицо Группы, составляющее нижний уровень детализации при исполнении положений настоящей Методики
9.	Сотрудник	Любое лицо, занятое деятельностью в Организации, в течение полного или неполного рабочего времени и получающее за это соответствующую оплату от Организации, состоящее в трудовых отношениях с Организацией
10.	Подрядчик	<p>Любой работник компании, осуществляющей работу или предоставляющей услуги для Организации по договору подряда или субподряда, работающий на территории Организации или выполняющий задание по поручению Организации (за исключением Сотрудников).</p> <p>Внимание! Для целей корректного определения LTIFR (исключения двойного учета) сотрудники одних Организаций Группы не могут учитываться в качестве подрядчиков для других Организаций Группы при исполнении положений настоящей Методики.</p>
11.	Регламент	Действующая на момент подготовки отчетных данных редакция регламента единой отчетности по охране труда ГК «ЕвроСибЭнерго»
12.	LTI (Lost Time Injury)	<p>Травма, повлекшая временную или стойкую утрату трудоспособности.</p> <p>Учитываются производственные травмы, в результате которых на следующий день после случившегося, пострадавший временно (на один день и более) не способен выполнять свою обычную работу в полном объеме либо с ограничением рабочих функций.</p> <p>В определение «следующий день» включается день отдыха, выходной день, день запланированного отпуска, праздничный день либо день, последовавший за днем прекращения работы по найму.</p> <p>Внимание! Для целей корректного определения LTIFR (исключения двойного учета) при исполнении положений настоящей Методики количество LTI определяется без учета травм, повлекших смерть пострадавшего.</p>
13.	F (Fatality)	<p>Травма, повлекшая смерть пострадавшего.</p> <p>Учитываются случаи смерти, наступившей в результате получения производственной травмы.</p>

14.	LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (на каждые 200 000 человеко-часов), определяемый по формуле: $LTIFR = (LTI+F)/ФЧЧ \cdot 200000$
15.	LTIFR_план_1	Плановый показатель LTIFR Организации в текущем году
16.	LTIFR_план_2	Плановый показатель LTIFR Организации на следующий год
17.	ФЧЧ (фактически отработанные человеко-часы)	Суммарное количество рабочих часов, фактически отработанных Сотрудниками или Подрядчиками, включая оплачиваемые сверхурочные, но исключая отпуска, больничные и т.п.

3. Планирование

3.1. По Энергетическому сегменту Группы

3.1.1. Плановый (целевой) показатель LTIFR по Группе в целом утверждается приказом по Группе.

3.1.2. Финансовый департамент АО «ЕвроСибЭнерго» предоставляет в ДОТ целевой показатель LTIFR, утвержденный приказом по Группе, в течение 3-х рабочих дней с момента утверждения.

3.2. По Бизнесам/Организациям

3.2.1. Департамент корпоративных отношений ООО «УСЦ ЕвроСибЭнерго» представляет в ДОТ полный перечень юридических лиц Бизнесов Группы в срок до 1 декабря, предшествующего планируемому.

3.2.2. ДОТ выполняет сопоставление действующей структуры формирования отчетности по охране труда с перечнем юридических лиц Бизнесов Группы для обеспечения требуемой полноты учета Организаций при определении LTIFR в планируемом периоде, и подготавливает предложения генеральному директору АО «ЕвроСибЭнерго» по корректировке бизнес-процесса в случае выявления отклонений в срок до 10 декабря года, предшествующего планируемому.

3.2.3. ДОТ представляет генеральному директору АО «ЕвроСибЭнерго» предложения по целевым показателям LTIFR в разрезе Бизнесов/Организаций для использования в целях бизнес-планирования в срок до 25 декабря года, предшествующего планируемому, в следующем порядке:

3.2.3.1. Определяется прогноз фактически отработанных человеко-часов *ФЧЧ_прогноз* по Организациям на конец года, предшествующего планируемому:

Для Бизнесов/Организаций, осуществляющих ежемесячную подготовку отчетности по охране труда (в соответствии с п. 4.2.1 настоящей Методики)	Для Бизнесов/Организаций, осуществляющих ежеквартальную подготовку отчетности по охране труда (в соответствии с п. 4.2.1 настоящей Методики)
$ФЧЧ_прогноз = ФЧЧ_факт \cdot 12/11$ (1) где ФЧЧ_факт – суммарное количество фактически отработанных человеко-часов за 11 месяцев года в текущем году	$ФЧЧ_прогноз = ФЧЧ_факт \cdot 4/3$ (2) где ФЧЧ_факт – суммарное количество фактически отработанных человеко-часов за 3 квартала текущего года

3.2.3.2. Определяется прогнозное значение LTIFR по Организациям в году, предшествующему планируемому:

$$LTIFR_{\text{прогноз}} = (LTI_{\text{факт}} + F_{\text{факт}}) / \Phi\text{ЧЧ}_{\text{прогноз}} \cdot 200\,000 \quad (3)$$

где $LTI_{\text{факт}}$ и $F_{\text{факт}}$ – фактическое количество зафиксированных ДОТ случаев LTI и F на момент выполнения расчета.

3.2.3.3. Определяется плановое значение показателя LTIFR на следующий год $LTIFR_{\text{план}_2}$ в разрезе Организаций:

Если в текущем году по Организации не был установлен целевой показатель LTIFR	Если в текущем году по Организации был установлен целевой показатель LTIFR ($LTIFR_{\text{план}_1}$)	
	Если по итогам текущего года ожидается выполнение целевого показателя LTIFR ($LTIFR_{\text{прогноз}} \leq LTIFR_{\text{план}_1}$)	Если по итогам текущего года ожидается невыполнение целевого показателя LTIFR ($LTIFR_{\text{прогноз}} > LTIFR_{\text{план}_1}$)
	$LTIFR_{\text{план}_2} = LTIFR_{\text{прогноз}} \cdot 90\% \quad (4)$	$LTIFR_{\text{план}_2} = LTIFR_{\text{план}_1} \quad (5)$

3.2.3.4. Для Организаций, которые укрупняются в Бизнесы и предоставляют отчетность в соответствии с Регламентом, осуществляется соответствующее укрупнение целевых показателей до уровня Бизнеса $LTIFR_{\text{биз}_2}$:

$$LTIFR_{\text{биз}_2} = \sum(LTIFR_{\text{план}_2} \cdot \Phi\text{ЧЧ}_{\text{прогноз}}) / \sum(\Phi\text{ЧЧ}_{\text{прогноз}}) \quad (6)$$

3.2.3.5. В случае, если плановый показатель LTIFR Бизнеса (п. 3.2.3.4) превышает плановый показатель по Группе (п. 3.1.3) или иной лимит, установленный Менеджментом Группы (при наличии), ДОТ осуществляет корректировку плановых показателей LTIFR Организаций в объеме, необходимом для соблюдения установленных требований.

3.2.4. После согласования генеральным директором АО «ЕвроСибЭнерго» ДОТ направляет в Финансовый департамент АО «ЕвроСибЭнерго» предложения по целевым показателям LTIFR в разрезе Бизнесов/Организаций для включения в КПЭ Бизнесов/Организаций.

3.2.5. Финансовый департамент АО «ЕвроСибЭнерго» в срок до 20 февраля отчетного года направляет в ДОТ консолидированный перечень утвержденных целевых показателей LTIFR на отчетный год по всем Бизнесам/Организациям, которые осуществляли планирование данного показателя.

4. Отчетность

4.1. По Энергетическому сегменту Группы

4.1.1. Департамент корпоративных отношений ООО «УСЦ ЕвроСибЭнерго» предоставляет в ДОТ сведения об изменении перечня юридических лиц Бизнесов Группы, относительно представленного согласно п. 3.2.1 настоящей Методики, в течение 5 рабочих дней с момента изменения.

4.1.2. ДОТ выполняет анализ влияния произошедших изменений перечня юридических лиц Бизнесов Группы на порядок сбора отчетности и подготавливает предложения генеральному директору АО «ЕвроСибЭнерго» по корректировке бизнес-процесса (при необходимости).

4.1.3. ДОТ выполняет расчет фактического показателя LTIFR по Группе ежеквартально в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, на основании ежемесячной отчетности Бизнесов/Организаций.

4.1.4. ДОТ выполняет расчет фактического показателя LTIFR Группы в срок до 5 февраля года, следующего за отчетным.

4.2. По Бизнесам/Организациям

4.2.1. Ответственные работники осуществляют подготовку и предоставление в ДОТ отчетности до 23 числа месяца, следующего за отчетным периодом:

№ п/п	Наименование показателя	Бизнес/Организация входит в структуру сбора отчетности по охране труда в соответствии с Регламентом	Бизнес/Организация не входит в структуру сбора отчетности по охране труда в соответствии с Регламентом
1.	Форма и объем предоставления	В соответствии с Регламентом	В соответствии с табл. 1
2.	Уровень детализации	Организация	
3.	Периодичность представления	Ежемесячно	Ежеквартально
4.	Порядок представления	В действующем порядке сбора в соответствии с Регламентом	На электронную почту менеджера аналитического отдела ДОТ или в ином порядке, установленном ДОТ

Таблица 1 – Форма предоставления отчетности Бизнесами/Организациями, которые не входят в структуру сбора отчетности по охране труда в соответствии с Регламентом

Наименование юр. лица	Сотрудник			Подрядчик		
	ФЧЧ	LTI	F	ФЧЧ	LTI	F
...

4.2.2. Для обеспечения полноты отчетности по Группе и исключения случаев систематического непредставления данных ДОТ осуществляет двухступенчатый контроль в следующем порядке:

- ДОТ направляет уведомление руководителям Бизнесов/Организаций о необходимости предоставления информации за 3 рабочих дня до истечения срока, указанного в п. 4.2.1 (в случае непредставления);
- ДОТ направляет повторное уведомление руководителям Бизнесов/Организаций, допустивших непредставление информации на следующий день после истечения срока, указанного в п. 4.2.1 с копией генеральному директору АО «ЕвроСибЭнерго».

Форма отчетности

Сводный отчет Предприятия по ОТ за декабрь 2020 г.

Предприятие

Отчет подготовил

Фамилия Имя Отчество

Должность

Телефон

Дата

Подпись



1. Число пострадавших от производственных травм	Сотрудник		Подрядчики ^[3]		Третьи лица	
	1	2	1	2	1	2
1 - в отчетном периоде, 2 - за такой же период прошлого года						
Микротравма с оказанием врачебной помощи (FAI) ^[1]	0	0	0	0	0	0
Травма с временным переводом на другую работу (RWC)	0	0	0	0	0	0
Травма (легкая) с временной / стойкой утратой трудоспособности (LTI) ^[2]	0	0	0	0	0	0
Травма (тяжелая) с временной / стойкой утратой трудоспособности (LTI) ^[2]	0	0	0	0	0	0
Травма, повлекшая смерть пострадавшего (Fatality) ^[2]	0	0	0	0	0	0
Общее число пострадавших	0	0	0	0	0	0
Из них: число пострадавших в результате противоправных действий третьих лиц	0	0	0	0	0	0
Из них: число пострадавших в ДТП	0	0	0	0	0	0
Из них: число пострадавших в групповых несчастных случаях	0	0	0	0	0	0
Количество групповых несчастных случаев	0	0	0	0	0	0
2. Учет рабочего времени	Сотрудники		Подрядчики			
	1	2	1	2		
1 - в отчетном периоде, 2 - за такой же период прошлого года						
Дни временной утраты трудоспособности (LTID)	0	0	0	0		
Дни временного перевода на другую работу (RWCD)	0	0	0	0		
Среднесписочная численность работников (ССЧ)	0	0	0	0		
Данные по отработке	Сотрудники		Подрядчики			
Плановый показатель: годовые человеко-часы к отработке в отчетном году						
Фактически отработанные человеко-часы (ФЧЧ) за отчетный период	0		0			
Фактически отработанные человеко-часы (ФЧЧ) с начала года	0		0			
3. Расчетные коэффициенты	Сотрудники		Подрядчики			
Цель: Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR), за год, по реальной отработке, не выше	0,00					

Вклад в Годовой Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR), за период с начала года, по плановой годовой отработке	0,00		0,00			
Текущий Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR), за отчетный период, по реальной отработке на конец отчетного периода	0,00		0,00			
Цель: Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR), не выше	0,00					
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR)	0,00		0,00			
Коэффициент частоты статистических травм (RAR)	0,00		0,00			
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR)	0,00		0,00			
4. Профессиональные и общие заболевания (1 – в отчетном месяце, 2 – за такой же период прошлого года)			1	2		
Количество выявленных случаев профессиональных заболеваний с сотрудниками			0	0		
Количество выявленных случаев ухудшения здоровья			0	0		
5. Выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования происшествий	Сотрудники		Подрядчики			
1 – в отчетном периоде, 2 – за такой же период прошлого года	1	2	1	2		
Запланировано мероприятий за отчетный период, всего	0	0	0	0		
Из них: выполнено мероприятий	0	0	0	0		
Из них: не прошел срок выполнения мероприятий	0	0	0	0		
Из них: не выполнено	0	0	0	0		
Запланировано мероприятий за прошедший календарный год	0	0	0	0		
Из них: выполнено мероприятий	0	0	0	0		
Из них: не прошел срок выполнения мероприятий	0	0	0	0		
Из них: не выполнено	0	0	0	0		
6. Несчастные случаи, не связанные с производством	Сотрудник		Подрядчики		Третьи лица	
1 – в отчетном периоде, 2 – за такой же период прошлого года	1	2	1	2	1	2
Количество несчастных случаев, не связанных с производством	0	0	0	0	0	0
В том числе: количество смертельных несчастных случаев, не связанных с производством	0	0	0	0	0	0
Количество случаев ухудшения состояния здоровья	0	0	0	0	0	0
7. Выявление нарушений	Сотрудники		Подрядчики			
1 – в отчетном периоде, 2 – за такой же период прошлого года	1	2	1	2		
Количество обходов, проверок рабочих мест	0	0	0	0		
Количество проведенных ПАБов	0	0	0	0		
Количество выявленных нарушений (опасных условий) при обходах, проверках рабочих мест, всего	0	0	0	0		
Из них: Руководством (директор, главный инженер, технический руководитель филиала)	0	0	0	0		
Из них: линейными руководителями (начальник цеха, мастер, прораб и пр.)	0	0	0	0		
Из них: специалистами Службы охраны труда (СОТ)	0	0	0	0		
Из них: уполномоченными по охране труда	0	0	0	0		
Динамика устранения опасных условий (сумма должна совпадать со значением в графе "Количество выявленных опасных условий")						
Количество устраненных опасных ситуаций	0	0	0	0		
Количество неустраненных опасных ситуаций	0	0	0	0		

из них просроченных	0	0	0	0	
Количество выявленных опасных действий при проведении ПАБ, обходов, проверок рабочих мест	0	0	0	0	
Из них: Руководством (директор, главный инженер, технический руководитель филиала)	0	0	0	0	
Из них: линейными руководителями (начальник цеха, мастер, прораб и пр.)	0	0	0	0	
Из них: специалистами Службы охраны труда (СОТ)	0	0	0	0	
Из них: уполномоченными по охране труда	0	0	0	0	
Динамика устранения опасных действий (сумма должна совпадать со значением в графе "Количество выявленных опасных действий")					
Из них: нарушений Базовых правил безопасности	0	0	0	0	
Из них: повторных нарушений правил безопасности	0	0	0	0	
8. Поощрения / Воздействия по ОТиПБ за отчетный период					
Поощрения, всего и в форме:	Сотрудники	Подрядчики	Воздействия, всего и в форме:	Сотрудники	Подрядчики
премирования	0	0	беседы	0	0
благодарности	0	0	замечания, выговора	0	0
награждения	0	0	депремирования	0	0
			увольнения	0	0
Итого поощрений	0	0	Итого взысканий	0	0

Примечание [1]: в случае, если нет возможности разделять микротравмы на микротравмы, потребовавшие оказания только первой медицинской (доврачебной) помощи, и микротравмы, потребовавшие оказания врачебной помощи, то все микротравмы следует классифицировать как «микротравма, потребовавшая оказания врачебной помощи».

Примечание [2]: при групповых случаях в графы раздела 1 записывается количество пострадавших.

Примечание [3]: Предприятия, входящие в состав ГК "ЕвроСибЭнерго - инжиниринг", не включаются в столбец "Подрядчик" (т.к. учитываются ЕСЭ - Инжиниринг самостоятельно)

Примечание [4] Ячейки, залитые зеленым цветом, вычисляются автоматически, вносить в них значения вручную запрещено

Форма отчетности по работникам подрядных организаций

Сводный отчет Предприятия-подрядчика по ОТ за 2021 г.

Предприятие

Отчет подготовил

Фамилия Имя Отчество

Дата

Подпись

Должность	Телефон	
1. Число пострадавших от производственных травм	Сотрудник	Третьи лица
Микротравма с оказанием врачебной помощи (FAI) ¹⁾	1	2
Травма с временным переводом на другую работу (RWC)	0	0
Травма (легкая) с временной / стойкой утратой трудоспособности (LTI) ²⁾	0	0
Травма (тяжелая) с временной / стойкой утратой трудоспособности (LTI) ³⁾	0	0
Травма, повлекшая смерть пострадавшего (Fatality) ⁴⁾	0	0
Общее число пострадавших	0	0
Из них: число пострадавших в результате противоправных действий третьих лиц	0	0
Из них: число пострадавших в ДТП	0	0
Из них: число пострадавших в групповых несчастных случаях	0	0
Количество групповых несчастных случаев	0	0
2. Учет рабочего времени	Сотрудники	
Дни временной утраты трудоспособности (LTID)	0	
Дни временного перевода на другую работу (RWCD)	0	
Среднесписочная численность работников (ССЧ)	0	
Данные по отработке	Сотрудники	
Плановый показатель: годовые человеко-часы к отработке в отчетном году	0	
Фактически отработанные человеко-часы (ФЧЧ) за отчетный период	0	
Фактически отработанные человеко-часы (ФЧЧ) с начала года	0	
3. Расчетные коэффициенты	Сотрудники	
Цель: Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR), за год, по реальной отработке, не выше	0,00	
Вклад в Годовой Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR), за период с начала года, по плановой годовой отработке	0,00	
Текущий Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR), за отчетный период, по реальной отработке на конец отчетного периода	0,00	
Цель: Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR), не выше	0,00	
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR)	0,00	
Коэффициент частоты статистических травм (RAR)	0,00	
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR)	0,00	
4. Профессиональные и общие заболевания	Сотрудники	
Количество выявленных случаев профессиональных заболеваний с сотрудниками	0	
Количество выявленных случаев ухудшения здоровья	0	
5. Выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования происшествий	Сотрудники	
Запланировано мероприятий за отчетный период, всего	0	
Из них: выполнено мероприятий	0	
Из них: не прошел срок выполнения мероприятий	0	
Из них: не выполнено	0	
Запланировано мероприятий за прошедший календарный год	0	
Из них: выполнено мероприятий	0	
Из них: не прошел срок выполнения мероприятий	0	
Из них: не выполнено	0	
6. Несчастные случаи, не связанные с производством	Сотрудник	Третьи лица

ВАЖНО!!!

Все сведения, содержащиеся в отчете должны быть даны в разрезе Заказчика (ЮЛ из ГК ЕвроСибЭнерго-инжиниринг), т.е. сколько травм на площадках Заказчика, сколько ФЧЧ отработано на площадках Заказчика, сколько СЧЧ на территории Заказчика за период и т.д.

Деятельность Подрядной организации у других Заказчиков нам не требуется, даже если это происходило на одной площадке!

	1	2
Количество несчастных случаев, не связанных с производством	0	0
В том числе, количество смертельных несчастных случаев, не связанных с производством	0	0
Количество случаев ухудшения состояния здоровья	0	0
7. Выявление нарушений	Сотрудники	
	1	
Количество обходов, проверок рабочих мест	0	
Количество проведенных ПАБов	0	
Количество выявленных нарушений (опасных условий) при обходах, проверках рабочих мест, всего	0	
Из них: Руководством (директор, главный инженер, технический руководитель филиала)	0	
Из них: линейными руководителями (начальник цеха, мастер, прораб и т.р.)	0	
Из них: специалистами Службы охраны труда (СОТ)	0	
Из них: уполномоченными по охране труда	0	
Динамика устранения опасных условий (сумма должна совпадать со значением в графе "Количество выявленных опасных условий")		
Количество устраненных опасных ситуаций	0	
Количество неустраненных опасных ситуаций	0	
- из них просроченных	0	
Количество выявленных опасных действий при проведении ПАБ, обходов, проверок рабочих мест	0	
Из них: Руководством (директор, главный инженер, технический руководитель филиала)	0	
Из них: линейными руководителями (начальник цеха, мастер, прораб и т.р.)	0	
Из них: специалистами Службы охраны труда (СОТ)	0	
Из них: уполномоченными по охране труда	0	
Динамика устранения опасных действий (сумма должна совпадать со значением в графе "Количество выявленных опасных действий")		
Из них: нарушений базовых правил безопасности	0	
Из них: повторных нарушений правил безопасности	0	
8. Поощрения / Воздействия по ОТиПБ за отчетный период	Сотрудники	
Поощрения, всего и в форме:	Воздействия, всего и в форме:	
премирования	0	0
благодарности	0	взыскания, выговоры
наказания	0	допремирование
		увольнения
Итого поощрений	0	Итого взысканий
		0

Примечание [1] в случае, если нет возможности разделить микропострадавших на микропострадавших, потребовавших оказания только первой медицинской (доврачебной) помощи, и микропострадавших, потребовавших оказания врачебной помощи, то все микропострадавшие следует классифицировать как микропострадавших, потребовавших оказания врачебной помощи.

Примечание [2] при групповых случаях в графы раздела 7 записывается количество пострадавших.

Примечание [4] Ячейки, записанные зеленым цветом, вычисляются автоматически, вносить в них значения вручную запрещено.

Год Отчетный период:		2021 март	№ _____ от "26" апреля 2021 г.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
№ п/п	Наименование юр. лица	Бизнес	Отвественный руководитель	Отвественный работник				1. H&S показатели																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
				ФИО	Должност ь	E-mail	Раб. тел.	Сотрудник								Подрядчик																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
								E	LTI		RWI	MTI	FAI	IHSA		OD	E	LTI		RWI	MTI	FAI	IHSA		OD																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
									Тяж.	Легк.				Услов.	Действ.			Услов.	Действ.				Услов.	Действ.		Услов.	Действ.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
1. Организации Группы, учитываемые для целей определения LTIFR ежеквартально																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

№ п/п	Наименование юр. лица	Бизнес	Ответственный руководитель	2. HR показатели								3. Бюджет по ОТ			4. Расчетные коэффициенты									
				Сотрудник				Подрядчик				План года	Факт (нак. итогом)	%	Сотрудник				Подрядчик					
				ССЧ	ФЧЧ	LTD	RWD	ССЧ	ФЧЧ	LTD	RWD				LTIFR	LTISR	RAR	EAR	LTIFR	LTISR	RAR	EAR		
1. Организации Группы, учитываемые для целей определения LTIFR ежеквартально																								
1	ООО "Братскэнергоремонт"	ЕСЭ-И	Генеральный директор ООО «ЕвроСибЭнерго-газопровод» Борисычев А.В.																					
2	ООО "ГЭС-ремонт"																							
3	ООО "ЕвроСибЭнерго-газопровод"																							
4	ООО "ИркутскЭнергоПроект"																							
5	ООО "ИркутскЭнергоремонт"																							
6	АО "СЭР"																							
7	ООО "БЖ-ремонт"																							
8	ООО "ГЭС-газопровод"																							
9	ООО "МЭП"																							
2. Организации Группы, учитываемые для целей определения LTIFR ежеквартально																								
10	ООО "Стройресурс Холдинг"	Стройсервис	Генеральный директор ООО «ЕвроСибЭнерго-газопровод» Борисычев А.В.																					
11	ООО "Стройсервис"		Генеральный директор ООО «ЕвроСибЭнерго-газопровод» Борисычев А.В.																					
3. Организации Группы, учитываемые для целей определения LTIFR ежеквартально (прочие)																								
12	ООО "КЭСМ"	-	Генеральный директор ООО «ЕвроСибЭнерго-газопровод» Борисычев А.В.																					

Примечание:
Перечень юр. лиц, перечисленных в разделе 1, составляют периметр оперативной отчетности по охране труда.
Перечень юр. лиц, перечисленных в разделах 1, 2, составляют периметр бизнес-планирования Группы.
Перечень юр. лиц, перечисленных в разделах 1, 2, 3 составляют периметр определения показателя LTIFR.

